

generazione vincente®

Job Opinion Leader



Permanent
& Executive
Search

Permanent & Executive Search

Sviluppo e consolidamento del team attraverso
selezioni specializzate e consulenza di mercato.

generazionevincente.it



Chi siamo

La Divisione Permanent di Generazione Vincente S.p.A. ha **sede a Milano** e opera su **scala nazionale**.

Siamo specializzati nella selezione di **Executive e Top Management**, in contesti che richiedono elevata riservatezza e valutazioni complesse.

Da oltre 25 anni supportiamo le imprese con un approccio HR strutturato, fondato su metodo, competenze e conoscenza del contesto normativo.

Oltre

25anni

nel mercato
del lavoro

Oltre

1mln

di CV in banca
dati

Oltre

25%

tasso di
crescita
annuo della
banca dati

Oltre

3mln

Visualizzazioni
mensili degli
annunci

La Nostra Divisione Permanent

Un approccio strutturato alle persone e alle organizzazioni



Il nostro approccio



Specializzazione



Mercato



Feedback

Il servizio si basa su consulenti altamente specializzati, con una profonda conoscenza dei profili professionali, delle loro evoluzioni e delle dinamiche del mercato del lavoro.

Il monitoraggio costante dei trend settoriali consente un approccio **strategico, a servizio** delle decisioni chiave di aziende e candidati.

Un elemento distintivo è la **restituzione strutturata**, integrata nel metodo di lavoro, per favorire consapevolezza, orientamento e comprensione delle motivazioni alla base del cambiamento.

Executive & Top Management

Ruoli chiave e posizioni strategiche

La divisione si occupa della selezione di **Executive e Top Management**, in contesti che richiedono elevata riservatezza e valutazioni complesse.

Settori: Industrial & Manufacturing, Technical & Engineering, Lifescience & Pharma, Finance & Banking, Sales & Marketing, Commercio, Servizi e Logistica, Fashion & Luxury, Digital & IT, Diversity & Inclusion

Posizioni: RAL e sistemi incentivanti complessi.

Focus: nelle fasi di espansione, trasformazione e consolidamento.



Punti fondamentali



1 Qualità del servizio: le persone prima di tutto

La qualità della nostra Ricerca & Selezione si fonda su un approccio umano e personalizzato.



Attenzione alle esigenze specifiche di aziende e candidati



Analisi di esperienze, competenze, motivazioni e aspettative



Match reale tra persona, ruolo e contesto organizzativo

Crediamo che una selezione efficace non sia solo individuare il profilo giusto, ma creare fidelizzazione e costruire una scelta coerente e sostenibile nel tempo.



2

Specializzazione e competenza di mercato

Chi si occupa di Ricerca & Selezione nel nostro team è uno specialista del proprio ambito.



Conoscenza approfondita dei profili e delle loro evoluzioni



Monitoraggio costante del mercato del lavoro e dei trend settoriali



Approccio specialistico a clienti e candidati, non solo operativo

Questo consente di supportare le aziende nelle decisioni strategiche e orientare i candidati in scelte di carriera più consapevoli.

3

La cultura del feedback: uno servizio di valore

Siamo forti sostenitori della cultura del feedback consapevole, parte integrante del nostro metodo.

La restituzione del feedback:

- offre a candidati e aziende un quadro chiaro del percorso
- favorisce consapevolezza, crescita e orientamento al miglioramento
- aiuta a comprendere gli elementi che inducono le persone al cambiamento, professionale e organizzativo

Il feedback non è solo una restituzione finale: è uno strumento per leggere motivazioni, aspettative e leve decisionali.





4

Talent & Organizational Advisory

Leadership & Potential Assessment

- Soft skill, potenziale e leadership; supporto a piani di crescita
- Sessioni individuali o di gruppo (assessment center)
- Valutazione del potenziale

Organization Design & Job Architecture

- Competenze, ruoli e job architecture (incl. mansionari)
- Disegno di percorsi di carriera
- Supporto allo sviluppo organizzativo nelle fasi di scale-up

Employer Value Proposition & Candidate Experience

- Definizione EVP e messaggi chiave
- Supporto alla comunicazione verso il mercato dei talenti
- Miglioramento della candidate experience
- Rafforzamento del posizionamento employer

Psychometrics & Business Simulation

- Test psicometrici e comportamentali
- Test attitudinali e di personalità
- Business case e prove pratiche
- Simulazioni di ruolo e role play

Culture, Engagement & Retention Diagnostics

- Indagini di clima aziendale
- Analisi di engagement e retention
- Diagnosi organizzativa
- Analisi delle cause di turnover

Market Intelligence & Benchmarking

- Analisi retributive e confronti di mercato
- Talent mapping e mappatura dei profili chiave
- Studi su disponibilità e mobilità dei profili strategici
- Indirizzo sulle scelte di struttura e posizionamento

Vuoi saperne di più?

Scopri come possiamo supportare la tua azienda nell'inserimento di lavoratori.

Eleonora Maiorana

E-mail: eleonora.maiorana@generazionevincente.it

Tel.: +393486166758

Via Lazzaro Spallanzani, 15, 20129 Milano

generazionevincente.it



Contattaci

generazione vincente®

Job Opinion Leader



generazionevincente.it