

**AVVISO PUBBLICO PER n. 33 “TIROCINI DI INCLUSIONE RETRIBUITI”
REGIONE CAMPANIA MISURA GOL DEL PNRR (M5C1) PERCORSO 4 “LAVORO E INCLUSIONE”
PROGRAMMA “GARANZIA DI OCCUPABILITA’ DEI LAVORATORI”
MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L’INDIVIDUAZIONE DI CANDIDATI
BENEFICIARI DELLA MISURA PER L’ATTIVAZIONE DEL PERCORSO 4- TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE**

Visto che:

- La Regione Campania ha approvato l’Avviso pubblico per la realizzazione dei tirocini del Programma GOL e la relativa dotazione finanziaria, con nuovo CUP B62C21001790006, nell’ambito del PNRR – Missione 5 “Inclusione e coesione”, con il Decreto Dirigenziale n. 26810 del 29/09/2025;
- Il suddetto avviso ha l’obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano articolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all’ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta, attraverso le misure del Tirocinio Extracurriculare e del Tirocinio di Inclusione;
- Possono essere destinatari di Tirocini finalizzati all’inclusione sociale, unicamente i beneficiari del Programma GOL che, a seguito di assessment, risultino inseriti nel Percorso 4 Lavoro e inclusione e che siano in carico presso un servizio sociale professionale o un servizio Sociosanitario; per presa in carico si intende la funzione esercitata dal servizio sociale professionale e/o sanitario in favore di una persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio;
- Oltre ai criteri soggettivi in possesso dei beneficiari, ai fini dell’ammissibilità del progetto devono essere rispettati tutti i criteri di cui alla SEZIONE 7 dell’Avviso, **ivi compresa la non ripetibilità e la non prorogabilità dei tirocini finanziati dal PAR GOL**
- Il Programma GOL Campania prevede, tra i LEP del Percorso 4, i **tirocini di inclusione sociale**, da svolgersi in coerenza con i Settori Economico-Professionali (SEP) del Repertorio Regionale;
- Alto Calore Servizi S.p.A. ha manifestato la volontà di aderire al Percorso 4 (lavoro e inclusione) del Programma GOL in qualità di soggetto ospitante, ai sensi dell’art. 25-bis del Regolamento Regionale Campania n. 4/2018, in favore di n. 33 tirocinanti che saranno selezionati nel rispetto del “Regolamento per la selezione del personale di Alto Calore Servizi S.p.A.” approvato con Determina n.292/2025;
- Con la comunicazione Prot. U2025_AV_022677 del 02/12/2025 è stato individuato quale soggetto promotore Generazione Vincente S.p.A. – Agenzia per il Lavoro accreditata Regione Campania, operatore ammesso al Programma GOL ai sensi del DD n. 517/2022;

Alto Calore Servizi S.p.A. rende noto quanto segue.

Art. 1 – Oggetto

Il presente Avviso ha per oggetto la manifestazione di interesse per l’individuazione di potenziali beneficiari da inserire in tirocini di inclusione sociale (Percorso 4 – Programma GOL), finanziati nell’ambito del PNRR – M5C1.

Numero massimo di partecipanti: 33.

I tirocini saranno attivati su profili coerenti con i **SEP** del Repertorio Regionale (es: SEP 01 - Agricoltura, silvicoltura e pesca; SEP. 10. Meccanica, produzione e manutenzione di macchine, impiantistica; SEP. 24. Area comune), e secondo la pianificazione delle vacancy allegata alla presente.

Art. 2 – Finalità

Favorire **inclusione sociale** e **avvicinamento al mercato del lavoro** di persone con **bisogni complessi**, mediante percorsi strutturati on-the-job presso le proprie sedi operative.

Art. 3 – Destinatari

Possono candidarsi i cittadini:

- presi in carico dal Servizio sociale professionale e/o servizi socio-sanitari;
- profilati dal Centro per l’Impiego territorialmente competenze e inseriti nel Percorso 4 – GOL.

Le due condizioni sono entrambe necessarie per l'accesso ai tirocini di inclusione.

Le condizioni di cui sopra devono sussistere congiuntamente: possono quindi presentare domanda solo i soggetti già in carico ai servizi sociali/sanitari e, al contempo, già inseriti formalmente nel Percorso 4 del Programma GOL tramite il Centro per l'Impiego competente.

Art. 4 – Requisiti di ammissione

Possono partecipare all'Avviso esclusivamente i candidati che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso di tutti i seguenti requisiti generali:

- età non inferiore ai 18 anni;
- residenza o domicilio nella Regione Campania;
- godimento dei diritti civili e politici;
- stato di **disoccupazione** (ai sensi del D.Lgs. 150/2015) o di **inoccupazione**, oppure condizione di **working poor** (lavoratore con reddito molto basso, il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo risulti inferiore alla soglia di incapienza fiscale vigente);
- possesso di identità digitale SPID e/o Carta d'Identità Elettronica (CIE) in corso di validità, per la gestione dell'eventuale attivazione del tirocinio.

Art. 5 – Cause di esclusione

Non possono fruire della Misura, oggetto del presente Avviso, i soggetti che si trovino in una delle seguenti condizioni:

- abbiano già svolto un tirocinio formativo, anche non finanziato con fondi pubblici, presso il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti all'attivazione del tirocinio;
- abbiano avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazione di servizi) con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti all'attivazione del tirocinio
- abbiano con il rappresentante legale del soggetto ospitante vincoli di parentela entro il terzo grado e affini ai sensi della nota del Ministero del Lavoro n. 7435 del 03/04/2015 e successive integrazioni. A tal fine sarà richiesta un'apposita autodichiarazione, redatta ai sensi del DPR 445/2000, in cui il candidato e il soggetto ospitante dichiarano l'assenza di rapporti di parentela/affinità entro il III grado.
- Per tutto quanto non disciplinato, si rinvia alle Linee guida Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL".

Qualora una delle suddette condizioni emerga in capo al candidato, la relativa **domanda verrà esclusa** dalla presente selezione.

Art. 6 – Presentazione domanda

La domanda, redatta sul Modello Allegato 1, dovrà pervenire entro le ore 13:00 del 16/12/2025 con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dalle ore 8:30 alle ore 14:00; in tal caso farà fede la data/ora di protocollo di arrivo.
- invio tramite PEC all'indirizzo direzione@pec.altocalore.it riportando nell'oggetto la dicitura oggetto: "Tirocini di inclusione – Progetto GOL". In tal caso farà fede la data/ora di invio risultante dalla ricevuta di consegna PEC.

Allegati obbligatori:

- Copia documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae, sottoscritto dal candidato;
- Eventuale certificazione attestante lo stato di invalidità;
- Eventuale titolo di soggiorno in corso di validità (per cittadini di paesi extra-UE)
- Attestazione di presa in carico dei Servizi sociali o sanitari o sociosanitari
- Informativa privacy (Allegato 2) firmata per presa visione e consenso al trattamento dei dati;
- Patto di Servizio GOL (recante la Misura 4 – Tirocini D'Inclusione_Lavoro) rilasciato dal CPI competente;

Le domande presentate oltre il termine di scadenza o prive della documentazione obbligatoria richiesta non saranno ammesse. Non sono ammesse altre forme di presentazione della candidatura (fax, e-mail ordinaria, consegna a mani diverse dall'Ufficio Protocollo, etc.).

Art. 6 – Criteri e modalità di selezione

1. Istruttoria di ammissibilità. Alto Calore S.p.A., tramite apposita commissione, verifica per ogni domanda: completezza, rispetto dei termini e possesso dei requisiti di cui agli artt. 3 e 4, nonché l'assenza delle cause di esclusione di cui all'art. 5 del medesimo Avviso.

2. Valutazione dell'adeguatezza alla mansione. Per le domande ammissibili si procede alla verifica dell'adeguatezza del profilo del candidato rispetto alla mansione/attività prevista dal tirocinio, anche tramite un colloquio motivazionale con il candidato, al fine di appurare le attitudini, tenendo conto di:

- numero posti disponibili
- età
- titolo di studio
- coerenza tra esperienze lavorative e formative dichiarate nel CV e la proposta di tirocinio;
- disponibilità organizzativa (orari/sedi) in relazione alla calendarizzazione delle attività progettuali.

Le domande non coerenti sono dichiarate non idonee.

3. Formazione dell'elenco e selezione. La selezione avviene in via prioritaria sulla base dell'adeguatezza alla proposta di tirocinio. La commissione ai fini della valutazione complessiva dispone un punteggio minimo di idoneità pari a 50, ed un punteggio massimo di 100 per ciascun candidato, da assegnare in esito alla valutazione delle seguenti aree e secondo i seguenti criteri:

Area di valutazione	Descrizione	Punteggio Massimo	Scala di attribuzione
Età	Coerenza con i requisiti previsti dal progetto	10	- Fascia 18-25: 10 - Fascia 26-45: 5 - Fascia 46-65: 2 - Under 18 / Over 65: 0
Titolo di Studio	Livello di istruzione	20	- Diploma: 20 - Licenza media: 10 - Non coerente: 0
Coerenza esperienze lavorative e formative	Allineamento tra CV e vacancy aperte	40	- Elevata coerenza: 40 - Media coerenza: 25 - Bassa coerenza: 10 - Nessuna coerenza: 0
Disponibilità organizzativa	Capacità di mobilità geografica (auto propria, utilizzo mezzi pubblici).	30	- Totale disponibilità: 30 - Parziale disponibilità (solo patente o limitata mobilità): 15 - Nessuna disponibilità: 0

I candidati che hanno raggiunto un punteggio sufficiente (idonei – almeno 50 punti) vengono inseriti in una lista (graduatoria) in ordine decrescente di merito, partendo dal punteggio più alto. In caso di parità di punteggio si applica l'ordine cronologico di arrivo della domanda ammissibile (data/ora di protocollo o ricevuta PEC) ed il criterio della minore età anagrafica. I candidati collocati nelle prime posizioni di tale elenco, in numero corrispondente ai tirocini attivabili, saranno selezionati per la definizione del progetto formativo di tirocinio e la successiva attivazione dello stesso.

4. Scorrimento. In caso di rinuncia, decadenza o mancato avvio del tirocinio, si procede allo scorrimento dell'elenco applicando i medesimi criteri (adeguatezza → ordine d'arrivo → età).

Art. 7 – Durata, termini e modalità attuative

Ciascun tirocinio di inclusione sociale avrà una durata minima di **6 mesi** e massima di **9 mesi**, in conformità con quanto previsto dalla normativa regionale sui tirocini extracurricolari a fini inclusivi. I tirocini relativi al Percorso 4 – GOL dovranno essere **avviati entro il 31/12/2025** ed **ultimati entro il 30/06/2026**, salvo eventuali proroghe disposte dagli enti sovraordinati. Pertanto, i singoli progetti formativi dei tirocini dovranno indicare date di inizio e fine che rientrino obbligatoriamente entro tali scadenze.

L'attivazione e lo svolgimento dei tirocini avverranno nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Regionale Campania n. 4/2018 e dall'Avviso pubblico Programma GOL Campania 2025, nonché in conformità alle Linee Guida nazionali sui tirocini di inclusione sociale (Accordo 22/01/2015, rep. atti n. 7/CSR). L'indennità mensile corrisposta a ciascun tirocinante è quella stabilita dall'Avviso regionale di riferimento, pari a €500,00. I candidati selezionati saranno supportati dal soggetto promotore **Generazione Vincente S.p.A.** nell'espletamento delle procedure necessarie all'avvio del tirocinio, inclusa l'iscrizione alla relativa vacancy sul portale regionale ClicLavoro Campania, secondo il seguente iter:

1. Accesso al portale www.cliclavoro.lavorocampania.it tramite SPID o CIE;
2. Caricamento del proprio Curriculum Vitae nella sezione "Il mio CV";
3. Accesso alla sezione "Consultazione → Tirocini GOL" e inserimento del codice offerta;
4. Click su "Contatta" e invio di un breve messaggio di presentazione.

Art. 8 – Obblighi dei beneficiari

Il beneficiario si impegna a : rispettare le condizioni previste dal progetto formativo (attività, orari e luoghi di svolgimento del tirocinio); seguire le disposizioni impartite dal proprio tutor; firmare quotidianamente il registro delle presenze; partecipare alle riunioni e agli incontri; comunicare tempestivamente le assenze; a rispettare il regolamento regionale in materia di tirocini.

Eventuali assenze non giustificate comportano la **l'esclusione** e la sostituzione mediante lo **scorrimento** dell'elenco/graduatoria.

Art. 9 – Trattamento dati

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati da Alto Calore Servizi S.p.A. esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del presente procedimento e degli eventuali tirocini, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. I candidati godono dei diritti di accesso, rettifica, aggiornamento e opposizione al trattamento dei dati, secondo quanto previsto dal GDPR. L'informativa completa sul trattamento dei dati è allegata (Allegato 2).

Art. 10 – Informazioni sul procedimento

Alto Calore S.p.A. individua quale Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) la dott.ssa Emma De Stasio

Art. 11 – Pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale (<https://www.altocalore.it>), nella sezione Lavora con noi

Art. 12 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto, si rinvia al Decreto Dirigenziale n. 26810 del 29/09/2025 e relativi allegati, al PAR GOL Campania e al Regolamento Regionale n. 4/2018.

Allegati:

- **Allegato 1** – Modello di domanda – allegato A;
- **Allegato 2** – Informativa privacy – allegato B;
- **Allegato 3** – Profili/Vacancy aperte