



“WORK EXPERIENCE FORTI” – DGR 1304 DEL 30/10/2023
PERCORSI PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE E PER L’INSERIMENTO OCCUPAZIONALE
“Work Experience per Operatore dei Servizi di Sala”
INTERVENTI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E TIROCINIO
Progetto codice 5629-0001-1304-2023 – Approvato con Decreto n. 101 del 25/01/2024

RIAPERTURA SELEZIONI

La Work Experience per “Operatore dei Servizi di Sala”, realizzata da **Generazione Vincente SpA**, Ente Accreditato presso la Regione Veneto per i Servizi al Lavoro, in collaborazione con **E-CONS Srl**, Ente Accreditato presso la Regione Veneto per la Formazione Superiore, ha la finalità di favorire l’accesso all’occupazione per le persone **OVER 18** (o età inferiore se hanno assolto l’obbligo formativo) in cerca di lavoro e inattive.

DESCRIZIONE DEL PROGETTO: Il progetto intende formare **n. 6 soggetti disoccupati di età superiore ai 18 anni (o inferiore se hanno assolto l’obbligo formativo) residenti/domiciliati in Veneto** in qualità di OPERATORE DEI SERVIZI DI SALA. L’attività formativa, progettata in stretta collaborazione con strutture partner situate nel litorale adriatico tra Chioggia (VE) e l’isola di Albarella (RO), mira a adattare le competenze professionali dei destinatari dell’iniziativa alle esigenze lavorative specifiche di queste aree. L’Operatore dei Servizi di Sala si occupa della predisposizione della sala da pranzo e dei tavoli, dell’accoglienza dei clienti a cui presenta il menù e la carta dei vini. Prende le ordinazioni e gestisce il servizio al tavolo, accertandosi che i clienti siano soddisfatti. Si occupa di pulire e riordinare i tavoli e le sedie dopo l’uso e di ripristinare la sala. Si relaziona con il responsabile della sala ed il personale di cucina.

Il progetto prevede:

2 ORE DI ORIENTAMENTO DI GRUPPO, all’inizio del percorso, per introdurre i destinatari al programma e ai contenuti del progetto, creando i primi legami relazionali.

4 ORE DI ORIENTAMENTO PROFESSIONALE SPECIALISTICO INDIVIDUALE, che prevede un’attività di orientamento alle attività; consulenza per sviluppare la conoscenza di sé e delle proprie competenze per un’appropriata collocazione presso le strutture.

96 ORE DI FORMAZIONE propedeutiche all’attività di tirocinio per sviluppare tutte le competenze, conoscenze e abilità del profilo professionale. Nello specifico: effettuare la comanda, in base ai criteri di ordine prestabiliti, predisponendo gli ordinativi anche in funzione delle richieste della clientela; servire al tavolo, nel rispetto delle indicazioni ricevute, ottimizzando i tempi e assistendo la clientela; ordinare la sala, in base alle prescrizioni ricevute, effettuando le attività di riassetto, pulizia e allestimento.

2 MESI DI TIROCINIO EXTRA-CURRICOLARE con un **impegno settimanale non inferiore alle 30 ore**, in strutture dislocate lungo il litorale adriatico tra Chioggia (VE) e l’Isola di Albarella (RO), durante il quale è prevista l’attività di **ACCOMPAGNAMENTO AL TIROCINIO DI 2 ORE AL MESE**, finalizzata a fornire un supporto costante al destinatario e il raggiungimento degli obiettivi formativi.

2 ORE DI VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI acquisiti, attività individuale in conclusione del percorso, al cui esito positivo verrà consegnato *l’attestato* che riporta le specifiche competenze conseguite.

REQUISITI DI AMMISSIONE: Sono destinatari della presente iniziativa i soggetti disoccupati ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/20156, beneficiari e non di prestazioni di sostegno al reddito, residenti domiciliati nel territorio regionale, di età superiore ai 18 anni (o inferiore se hanno assolto l’obbligo formativo). I destinatari dei progetti devono possedere tali requisiti alla data di redazione del verbale di selezione della Work Experience.

In conformità alla figura professionale proposta, verrà data maggiore accessibilità al progetto a coloro in possesso di Qualifica professionale/Diploma di istituto tecnico o equipollenti, o con un’esperienza pregressa nell’ambito della



ristorazione. Tuttavia, saranno tenuti in considerazione anche i candidati con una forte determinazione nel partecipare al progetto.

SEDE DI SVOLGIMENTO ATTIVITÀ FORMATIVA: E-CONS Srl – Via Del Lavoro n. 4, BOARA PISANI (RO)

INDENNITÀ DI FREQUENZA PER L'ATTIVITÀ DI TIROCINIO: è prevista l'erogazione di un'indennità esclusivamente per l'attività di tirocinio. L'indennità, pari a **€ 450,00 lordi/mese**, sarà riconosciuta solo se il destinatario avrà raggiunto la **frequenza di almeno il 70% del monte ore mensile** previsto dal progetto formativo del tirocinio e verrà corrisposto entro il mese successivo al mese in cui è in corso l'attività di tirocinio.

DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI SELEZIONE: Per partecipare alle selezioni è necessario presentare domanda di partecipazione inviando a rovigo@generazionevincente.it, specificando nell'oggetto della mail "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE CORSO WE OPERATORE SALA", la seguente documentazione entro e non oltre **08/04/2024**: Patto di Servizio rilasciato dal Centro per l'Impiego di competenza, fotocopia fronte retro della carta di identità, fotocopia del titolo di studio e curriculum vitae aggiornato. **Le selezioni si terranno in data 09/04/2024.**

POSTI DISPONIBILI: n. 6

PER INFORMAZIONI: Generazione Vincente SpA, via della Cooperazione 6 – Rovigo, Tel. 0425/1548299, mail rovigo@generazionevincente.it

ROVIGO, 18/03/2024

I candidati sono invitati a prendere visione dell'informativa sulla privacy (art. 13-14 regolamento UE 2016/679) sul sito www.generazionevincente.it

Il progetto è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.