

POLITICA DELLA QUALITA'

La Direzione aziendale della GENERAZIONE VINCENTE S.p.A. oltre a decidere di adeguare la propria organizzazione ed i propri processi lavorativi alla norma UNI EN ISO 9001:2015, quale mezzo di indirizzo, verifica e monitoraggio costante dell'andamento delle proprie attività nell'ottica del miglioramento continuo, e di adottare per la propria organizzazione un Modello 231 serio e "applicato", decide che per il prossimo 2024 proverà ad ottenere ulteriori certificazioni che permetteranno all'organizzazione una evoluzione procedurale diversificata e "inclusiva".

Oltre alla ISO9001, alla SA8000, alla ISO14001, al Rating di Legalità, alla 231 e al riconoscimento Ecovadis si punterà infatti all'ottenimento della certificazione PDR 125 (Parità di genere) – presumibilmente nel primo semestre - , e della certificazione anticorruzione (ISO37001).

Tutto ciò sarà propedeutico nel medio periodo per lo sviluppo di un bilancio di sostenibilità, utile al rafforzamento radicale dell'immagine aziendale.

Ulteriore e forse ancor più importante focus su cui GENERAZIONE VINCENTE S.p.A. con forza decide di impiegare le proprie energie, attraverso un rinnovato e ricostituito settore "HR" di alto livello, è l'organizzazione e lo sviluppo del personale interno, attraverso il monitoraggio continuo delle competenze e della formazione.

Ciò al fine di affrontare il mercato con l'approccio più professionale possibile.

L'azienda crede fermamente che la crescita del proprio personale, corrisponda alla crescita dell'azienda stessa.

La diffusione capillare in tutta l'Organizzazione della "CULTURA" della qualità, la 231 e tutte le novità che saranno introdotte, con la formazione continua del personale coinvolto nelle proprie attività, è la base dell'applicazione di questa nuova organizzazione aziendale.

La Direzione ha individuato degli obiettivi che devono essere raggiunti con il coinvolgimento di tutto il personale e di tutti i collaboratori; essi sono valutati e riesaminati, insieme al documento di "Politica per la Qualità", almeno una volta all'anno, in occasione del Riesame da parte della Direzione.

I principali obiettivi principali che l'Organizzazione si pone sono i seguenti:

- Favorire attraverso la propria infrastruttura un punto di riferimento utile ad accrescere la professionalità di tutti coloro che sono interessati ad entrare nel mondo del lavoro o a migliorare la propria posizione lavorativa;
- Sviluppare una rete di contatti e collegamenti utili per poter meglio orientare risorse umane nel mondo del lavoro.

Pertanto, sarà cura della Direzione aziendale definire al proprio interno principi generali, condivisi a tutti i livelli di responsabilità, che devono sensibilizzare, responsabilizzare e guidare tutto il personale che direttamente o indirettamente ha contatti con i discenti e aziende.

Si richiede, pertanto, a tutto il personale dell'azienda il massimo impegno nell'attuazione e rispetto di tutte le procedure richiamate e/o contenute nel Manuale della Qualità, quale fondamento essenziale dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità aziendale.

Napoli, 11/12/2023

(valida fino a nuova riemissione)