

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Generazione Vicente S.p.A. considera de gran importancia el aspecto social de la empresa y la consiguiente responsabilidad.

Por esta razón, la empresa actúa con el objetivo de salvaguardar la salud y la seguridad de los trabajadores y asumir la responsabilidad social.

Generazione Vicente S.p.A. persigue internamente, tanto en su actuación diaria como en una perspectiva estratégica, la plena realización de los requisitos exigidos por la norma SA8000 (Responsabilidad Social).

Nuestra empresa cree firmemente en la importancia de una correcta y transparente gestión de sus “activos humanos” y la concienciación de la Dirección, proveedores, empleados y colaboradores externos, para respetar los principios de Responsabilidad Social establecidos en la norma SA8000 (Social Accountability), comprometiéndose a:

- No utilice mano de obra infantil o trabajo forzado
- Respetar la legislación nacional vigente, los convenios y recomendaciones internacionales, incluidas las resoluciones de organismos internacionales como la OIT - Organización Internacional del Trabajo y la ONU - Organización de las Naciones Unidas;
- Respetar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
- Abordar todas las formas de discriminación y trato desigual (en la contratación, en los salarios, en el acceso a la formación, en las promociones profesionales) por motivos de raza, nacionalidad, religión, discapacidad, sexo, preferencia sexual, pertenencia a sindicatos, afiliación política;
- Condenar toda conducta ilícita susceptible de atentar contra la dignidad o la integridad física y/o moral
- Aplicar íntegra e imparcialmente el convenio colectivo nacional a todos los empleados y trabajadores temporales, pagando puntualmente el salario establecido y pagando todas las contribuciones a la seguridad social, asistencia social y seguros correspondientes.
- Garantizar la protección de la maternidad y la paternidad, así como de las personas desfavorecidas
- Promover y mejorar las condiciones de seguridad y bienestar físico y mental de sus colaboradores con acciones tanto preventivas como correctivas;
- Involucrar a todos los proveedores de bienes, actividades y servicios y su compromiso con la responsabilidad social mediante el cumplimiento de todos los requisitos de la norma de referencia;
- Desarrollar y ampliar los procesos de información, comunicación, educación y formación y promover el diálogo con las partes interesadas;
- Garantizar que no se ejerza ninguna forma de discriminación sobre los empleados y las partes interesadas después de cualquier informe SA8000. En este sentido, la Organización garantiza que la recepción de las denuncias o denuncias es supervisada por las funciones responsables.

Generazione Vincente S.p.A. cree que todo ello puede contribuir decisivamente a mejorar las condiciones generales de gestión y valorización del capital humano y, a tal fin, se compromete a comunicar a todas las partes interesadas (empleados, proveedores, clientes, opinión pública, sindicatos, autoridades públicas y ONGs) un mensaje contundente dirigido al conocimiento, respeto y aplicación de los requisitos de la norma SA8000.

Fecha **29/09/2022**

La gerencia de la empresa ALFREDO AMOROSO