

POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

Generazione Vincente S.p.A. accorde une grande importance à l'aspect social de l'entreprise et à la responsabilité qui en découle.

Pour cette raison, l'entreprise agit dans le but de préserver la santé et la sécurité des travailleurs et de s'engager dans la responsabilité sociale.

Generazione Vincente S.p.A. elle poursuit en interne, tant dans ses opérations quotidiennes que dans une perspective stratégique, la pleine réalisation des exigences requises par la norme SA8000 (Social Accountability).

Notre entreprise croit fermement en l'importance d'une gestion correcte et transparente de ses "actifs humains" et de la prise de conscience de la direction, des fournisseurs, des employés et des collaborateurs externes, de respecter les principes de responsabilité sociale établis dans la norme SA8000. (Responsabilité sociale) , s'engageant à :

- Ne recourez pas au travail des enfants ou au travail forcé
- Respecter la législation nationale en vigueur, les conventions et recommandations internationales, y compris les résolutions d'organismes internationaux tels que l'OIT - Organisation internationale du travail et l'ONU - Organisation des Nations Unies ;
- Respecter la liberté d'association et le droit de négociation collective
- Lutter contre toutes les formes de discrimination et d'inégalité de traitement (dans le recrutement, dans les salaires, dans l'accès à la formation, dans les promotions professionnelles) fondées sur des questions de race, de nationalité, de religion, de handicap, de sexe, de préférence sexuelle, d'appartenance syndicale, d'appartenance politique ;
- Condamner tout comportement illégal susceptible de porter atteinte à la dignité ou à l'intégrité physique et/ou morale
- Appliquer pleinement et impartialement la convention collective nationale à tous les employés et intérimaires, en payant ponctuellement le salaire établi et en payant toutes les cotisations de sécurité sociale, de prévoyance et d'assurance y afférentes
- Veiller à la protection de la maternité et de la paternité, ainsi qu'aux personnes défavorisées
- Promouvoir et améliorer les conditions de sécurité et de bien-être physique et mental de ses collaborateurs par des actions tant préventives que correctives ;
- Impliquer tous les fournisseurs de biens, d'activités et de services et leur engagement en matière de responsabilité sociale en se conformant à toutes les exigences du référentiel ;
- Développer et étendre les processus d'information, de communication, d'éducation et de formation et promouvoir le dialogue avec les parties intéressées;
- Assurez-vous qu'aucune forme de discrimination ne sera exercée sur les employés et les parties intéressées à la suite de rapports SA8000. À cet égard, l'Organisation garantit que la réception de tout rapport ou plainte est contrôlée par les fonctions responsables.

Generazione Vincente S.p.A. estime que tout cela peut contribuer de manière décisive à améliorer les conditions générales de gestion et de valorisation du capital humain et, à cette fin, s'engage à communiquer à toutes les parties intéressées (employés, fournisseurs, clients, opinion publique, syndicats, pouvoirs publics et ONG) un message fort visant la connaissance, le respect et l'application des exigences de la norme SA8000.

Date 29/09/2022

La Direction ALFREDO AMOROSO