

**Alessandro M. chiede:
leggendo il testo del DL
34/2014 non riusciamo a
capire se contratti già in
essere a tempo determinato
CON CAUSALE possano ora
essere disciplinati dal nuovo
contratto acausale (8
proroghe e 36 mesi)**

R. Camera : " Le rispondiamo in assenza di indicazioni ministeriali in tal senso: a nostro avviso, è il caso di cessare il rapporto di lavoro a scadenza e riassumere il lavoratore (dopo aver fatto trascorrere il periodo di "stop and go") con un altro contratto a termine in vigore della nuova normativa. La considerazione nasce dal fatto di evitare un eventuale contenzioso, in quanto la controparte potrebbe eccepire che l'istituzione delle 8 proroghe non può essere applicata ad un contratto instaurato con le vecchie regole."