

# **Può l'azienda farmi passare da 8 ore fisse a turni a ciclo continuo notturno pur essendo madre di un bimbo disabile che ha bisogno della mia assistenza?**

**Buongiorno, l'azienda dove lavoro mi ha cambiato l'orario di lavoro da 8 ore fisse, mi ha passato a turni a ciclo continuo, anche di notte. Posso evitarli visto che ho un bimbo disabile che ha bisogno della mia assistenza?**

*La normativa sull'orario di lavoro (decreto legislativo 66/2003), all'articolo 11, stabilisce che l'azienda non può obbligare il lavoratore ad effettuare lavoro notturno qualora quest'ultimo ha, a proprio carico, un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Quindi, il turno notturno può farlo soltanto se è consenziente, altrimenti, su sua richiesta, l'azienda deve trovare un'altra soluzione.*

**Estratto dal [decreto legislativo 66/2003](#):**

*[...] Art. 11 Limitazioni al lavoro notturno*

- L'inidoneità al lavoro notturno può essere accertata attraverso le competenti strutture sanitarie pubbliche.*
- I contratti collettivi stabiliscono i requisiti dei lavoratori che possono essere esclusi dall'obbligo di effettuare lavoro notturno. È in ogni caso vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino. Non sono*

*inoltre obbligati a prestare lavoro notturno:*

*a) la lavoratrice madre di un figlio di età minore a tre anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa;*

*b) la lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni;*

*b-bis) la lavoratrice madre adottiva o affidataria di un minore, nei primi tre anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il dodicesimo anno di età o, in alternativa ed alle stesse condizioni, il lavoratore padre adottivo o affidatario convivente con la stessa; (19)*

*c) la lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni[...]*